

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 14 marzo 2017, presso la Sala Riunioni della Presidenza della Mineriera di Nuraxi Figus, si sono incontrati l'Amministratore Unico, il Responsabile delle Risorse Umane e Organizzazione, la Responsabile della Segreteria Generale e la R.S.U. Aziendale per discutere del seguente o.d.g.:

- Organizzazione aziendale;
- Definizioni degli obiettivi di reparto per l'anno 2017;
- Varie ed eventuali.

Vista

- La Legge 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016);
- Il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 emanato congiuntamente dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- L'accordo sindacale aziendale di secondo livello sottoscritto in data 3 novembre 2016;
- La Procedura Generale di Qualità PGQ79 del 9 novembre 2016;

Considerato

- che l'art. 1, commi da 182 a 191 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), ha prorogato per il periodo d'imposta 2016 e seguenti, le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 24 luglio 2008 n. 126;
- che la Società è impegnata in un importante processo di ristrutturazione connesso alla attuazione del Piano di chiusura dell'attività mineraria e comportante un profondo processo di riconversione produttiva e tecnologica;

Rilevato

- che per l'anno 2017, il Premio di Rendimento erogato ai lavoratori dipendenti delle aziende private in esecuzione di contratti collettivi aziendali con espresso riferimento ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione finalizzate ad un miglioramento della produttività, è soggetto ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali nella misura del 10%;
- che nel corso dell'anno 2016 il tasso di assenteismo per malattia fatto registrare dal personale in forza al 1 gennaio 2017 è stato pari al 4,06 % e che la Società ritiene possibile ridurre il tasso in questione;
- che l'Amministratore Unico ha illustrato il nuovo organigramma aziendale operativo dal 1 aprile 2017 da cui scaturirà la nuova organizzazione aziendale previo confronto con la R.S.U. aziendale;

le Parti concordano

- Di confermare per il 2017 il Premio di Rendimento istituito lo scorso 3 novembre 2016,

Manni

Amministratore Unico

Res

Ri

legato al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente ai reparti per le finalità di cui in premessa.

Gli obiettivi per il 2017, il cui raggiungimento è fissato per il 30 novembre 2017, sono quelli indicati nelle seguenti tabelle: la prima è relativa agli obiettivi per il primo trimestre mentre la seconda, rimodulata tenendo conto del nuovo assetto operativo dal 1 aprile 2017, è relativa al periodo aprile – novembre 2017.

Tabella 1	
Esercizio 2017 (primo trimestre) - Programma Obiettivi di reparto	
Reparto	Descrizione Attività
SCAVO LOGIS SOTTO	Produzione carbone mercantile: scavo della traversa APS-RPS
	Collaudo impianto di pompaggio - avvio dello stoccaggio ceneri in TW3
POZZI	Sostituzione tubazione pozzo 1 Nuraxi Figus (120m) per avvio eduazione con nuovo sistema
COAMB	Rispetto dalle scadenze di legge per controllo polveri, ventilazione e parametri ambientali
MANEL	Revamping impianti luce (esterno uffici direzionali, strade sino SS1, impianto trattamento, officine manutenzione)
	Aggiornamento piano generale delle manutenzioni
MANME	Ultimazione lavori per serbatoi centrali termiche e rifornimento
	Aggiornamento piano generale delle manutenzioni
TRATT IMPAS	Produzione 10.000 litri di liscivia
	Riduzione del costo unitario di vagliatura degli sterili
GERIN	Gestione intermediazione rifiuti
DISCA	Predisposizione studio di fattibilità per avvio lavori di costruzione discarica con mezzi e personale Carbosulcis
	Messa in servizio impianto di innaffiamento corpo discarica
CONTR VENDI	Progetto ARIA: avvio gara per individuazione operatore economico per gestione impianto
RISVI	Apertura canali per commercializzazione acidi umici
GEOLO	Predisposizione GIS sulle diverse tematiche che interessano l'area della concessione mineraria
ENERG	Revamping centrale termica spogliatoi con integrazione geotermica

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

LABAN	Definizione protocollo di analisi su acidi umici
FORGA MAPOR RUORG	Rispetto del cronoprogramma concordato con ASPAL
PERIN	Implementazione progetto per gestione stampanti in condivisione
PRAMB	Esecuzione dei lavori messa in sicurezza e ripristino ambientale a Seruci e Nuraxi Figus
PIACO	Mantenimento delle certificazioni del Sistema di Gestione Integrato
	Tenuta della contabilità mensile di dettaglio progetto ARIA
APPRO	Progetto ARIA: avvio gara per individuazione operatore economico per gestione impianto
SPP	Progetto ARIA: gestione della sicurezza nell'ambito del progetto - Valutazione dei rischi e predisposizione elaborati necessari
SANIT	Gestione della sorveglianza sanitaria periodica, per cambio mansione o per cessazione del rapporto di lavoro
COBIL	Implementazione della contabilità separata tra attività minerarie e attività economiche non connesse all'attività mineraria e separazione dei flussi dai conti correnti aziendali (Piano di chiusura, Discarica, Riconversione, Struttura)
SEGRE	Dematerializzazione della corrispondenza in uscita

*Alle
D
L
m
m*

smk

Tabella 2 Esercizio 2017 (aprile-novembre 2017) - Programma Obiettivi di reparto	
Reparto	Descrizione Attività
MANMI LAVMI	Produzione carbone mercantile: scavo della traversa APS-RPS
	Collaudo impianto di pompaggio - avvio dello stoccaggio ceneri in TW3
POZZI	Sostituzione tubazione pozzo 1 Nuraxi Figus (120m) per avvio eduazione con nuovo sistema
COAMB	Rispetto dalle scadenze di legge per controllo polveri, ventilazione e parametri ambientali
MANEL	Revamping impianti luce (esterno uffici direzionali, strade sino SS1, impianto trattamento, officine manutenzione)
	Aggiornamento piano generale delle manutenzioni

*ultimo fuor
C
L
L*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Itanus

[Handwritten signature]

MAIMP	Ultimazione lavori per serbatoi centrali termiche e rifornimento
	Aggiornamento piano generale delle manutenzioni
TRATT IMPAS	Produzione 10.000 litri di liscivia
	Riduzione del costo unitario di vagliatura degli sterili
DISCA	Gestione intermediazione rifiuti
	Predisposizione studio di fattibilità per avvio lavori di costruzione discarica con mezzi e personale Carbosulcis
	Messa in servizio impianto di innaffiamento corpo discarica
CONTR ACQUI	Progetto ARIA: avvio gara per individuazione operatore economico per gestione impianto
RISVI	Apertura canali per commercializzazione acidi umici
GEAMB	Predisposizione GIS sulle diverse tematiche che interessano l'area della concessione mineraria
ENERG	Revamping centrale termica spogliatoi con integrazione geotermica
LABAN	Definizione protocollo di analisi su acidi umici
FORGA RUORG	Rispetto del cronoprogramma concordato con ASPAL
PERIN	Implementazione progetto per gestione stampanti in condivisione
PRAMB	Esecuzione dei lavori messa in sicurezza e ripristino ambientale a Seruci e Nuraxi Figus
PIACO	Mantenimento delle certificazioni del Sistema di Gestione Integrato
	Tenuta della contabilità mensile di dettaglio progetto ARIA
INGEG	Predisposizione documentazione istanza per classificazione usi civici
SPP	Progetto ARIA: gestione della sicurezza nell'ambito del progetto - Valutazione dei rischi e predisposizione elaborati necessari
	Gestione della sorveglianza sanitaria periodica, per cambio mansione o per cessazione del rapporto di lavoro

*QW
Afron*

man. 2012

Podino fuos

MS

Man

Itanus *Roggepiano* *Uer*

Sm. 24

QW

[Signature]

COBIL	Implementazione della contabilità separata tra attività minerarie e attività economiche non connesse all'attività mineraria e separazione dei flussi dai conti correnti aziendali (Piano di chiusura, Discarica, Riconversione, Struttura)
SEGRE	Dematerializzazione della corrispondenza in uscita

Il raggiungimento degli obiettivi sarà approvato dall'Amministratore Unico sulla base della pertinente relazione redatta dai vari Responsabili di reparto e validata dai relativi eventuali coordinatori. In tale relazione dovrà essere sinteticamente descritto il lavoro eseguito, evidenziato lo stato di avanzamento delle attività sulla base degli indicatori previsti e valutato criticamente il raggiungimento dell'obiettivo assegnato. Gli indicatori cui fare riferimento e che dovranno essere evidenziati esplicitamente nella relazione sono i seguenti:

1. Volume della produzione / n. dipendenti;
2. Diminuzione numero di riparazioni e di rilavorazioni;
3. Riduzione degli scarti di lavorazione;
4. Rispetto della previsione di avanzamento lavori;
5. Modifiche nell'organizzazione del lavoro;
6. Adozione del lavoro agile (smart working);
7. Rapporto costi effettivi / costi previsti;
8. Riduzione dei tempi di sviluppo di nuovi prodotti;
9. Riduzione dei consumi energetici;
10. Riduzione numero infortuni.

Al raggiungimento dell'obiettivo verrà riconosciuto ai lavoratori il Premio di Rendimento parametrato in base al livello di inquadramento secondo la seguente tabella:

€/Pro capite	1.178,52	1.134,67	1.041,48	904,44	794,81	740,00	685,19
Livelli inquadramento CCNL	15	1	2	3	4	5	6
Parametro contrattuale	215	207	190	165	145	135	125

comprensivi di € 200,00 (parametrati al 5° livello) previsti dal rinnovo del CCNL e destinati alla contrattazione di secondo livello.

Al fine di riconoscere una più corretta attribuzione dell'incentivo al personale che ha effettivamente contribuito al raggiungimento dell'obiettivo previsto e per favorire un processo di graduale riduzione delle assenze per malattia in riferimento ad un indicatore correlato alla riduzione dell'assenteismo, considerato pertanto che il tasso medio di assenteismo per malattia registrato nel 2016 risulta essere pari al 4,06 %, si stabilisce di erogare l'importo sopraindicato ai lavoratori che nel periodo gennaio – dicembre 2017 hanno registrato un tasso di assenteismo per malattia compreso tra il tasso medio suddetto ed il 2,03 %, tale importo verrà maggiorato del 10 % a quei lavoratori che nel periodo summenzionato hanno registrato un tasso di assenteismo inferiore al 50% del tasso medio mentre verrà decurtato del 10% a quei lavoratori che nel medesimo periodo hanno registrato un tasso di assenteismo maggiore del medesimo tasso medio.

L'incentivo verrà erogato in tre quote: la prima, pari al 40 % del totale, nel mese di settembre 2017, la seconda, pari al 40 % del totale, nel mese di dicembre 2017, sulla base delle pertinenti relazioni prodotte dai Responsabili di reparto validate dai relativi eventuali Coordinatori: in tali circostanze non si terrà conto del tasso di assenteismo per malattia e pertanto gli importi erogati non avranno alcuna maggiorazione o decurtazione; la terza a saldo

*Qui
Ave
m
m*

Luca

Luca

Luca

Luca

*Torre
Luca
Luca*

nel corso del mese di febbraio 2018 tenendo conto delle maggiorazioni e/o delle decurtazioni da applicare in base al tasso di assenteismo per malattia registrato dal singolo lavoratore nel corso del 2017.

Ai lavoratori che trimestralmente lasciano l'Azienda per aver maturato i requisiti pensionistici o per scelta personale verrà riconosciuto, al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al reparto come da relazione del Responsabile di reparto validata dai relativi eventuali Coordinatori, la quota del Premio di rendimento proporzionale al periodo lavorato. A tale importo non verrà applicata alcuna maggiorazione o decurtazione legata al tasso di assenteismo per malattia registrato, né verrà applicata l'agevolazione fiscale prevista dal Decreto Ministeriale summenzionato.

Detassazione

A seguito del conseguimento degli obiettivi di efficienza come sopra specificati, sul Premio di Rendimento eventualmente maturato, al ricorrere delle condizioni previste dal Decreto Interministeriale citato in premessa e dalla Circolare n. 28/E del 15/06/2016 dell'Agenzia delle Entrate, verrà applicata l'agevolazione fiscale prevista.

R.S.U.

CARBOSULCIS S.p.A.

Enrica Marangoni
Patrizio Fusi
Renzo Meloni
Roberto Fusi
Flavia Anzani

5/11/17
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]