

**CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE RESA AI SENSI  
DELLE DELIBERAZIONI R.A.S. N.52/21 DEL 23.12.2014, N.67/12 DEL  
29.12.2015 E N. 35/40 DEL 18.07.2017**

I sottoscritti Dott. Giovanni Nicola Paba, Dott. Sergio Casu e Dott.ssa Cinzia Ambu, in qualità di componenti il Collegio Sindacale della CARBOSULCIS S.P.A. a Socio unico, premesso:

- che la deliberazione della R.A.S. n.52/21 del 23.12.2014, in attuazione della legge regionale 29/2014 con la quale è stato approvato il piano di chiusura delle attività della Miniera di *NuraxiFigus*, ha previsto la corresponsione al personale della Carbosulcis S.p.a. che andrà in pensione nel periodo 2015-2017 di un'indennità di esodo il cui onere è posto a carico del bilancio regionale;
- che in detta deliberazione è riportata la formula di calcolo da utilizzare per la determinazione dell'indennità spettante a ciascun lavoratore e, parimenti, si dà mandato all'Amministratore Unico della Società di utilizzare le disponibilità finanziarie della Società per anticipare la corresponsione di tali incentivi;
- che in detta deliberazione è, inoltre, previsto che le risorse impiegate per far fronte agli incentivi siano certificate dal Collegio Sindacale;
- che con la deliberazione R.A.S. 67/12 del 29.12.2015, che ha mantenuto la formula di calcolo dell'incentivo prevista dalla deliberazione 52/21, tale incentivo all'esodo è stato esteso per il periodo 2016-2018, dando la possibilità di accedervi anche ai lavoratori che non abbiano ancora maturato i requisiti per accedere alla pensione;

- che con la deliberazione R.A.S. 35/40 del 18.07.2017, che ha mantenuto la formula di calcolo dell'incentivo prevista dalla deliberazione 52/21, è stabilito che, relativamente ai lavoratori che non abbiano ancora maturato i requisiti per accedere alla pensione, l'importo derivante dall'applicazione della formula sarà incrementato proporzionalmente tenendo in considerazione il tempo che intercorre tra la data in cui cessa il rapporto a seguito di dimissioni volontarie e la data in cui sarebbe stato raggiunto il requisito pensionistico, con lasso temporale che dovrà comunque essere superiore ai 3 anni e che tale maggiorazione potrà andare da un minimo del 20% ad un massimo del 50%;
- che in detta deliberazione è stabilito che il valore dell'incentivo all'esodo non potrà comunque eccedere l'importo di euro 160.000,00 per i dirigenti, euro 116.000,00 per i tecnici ed euro 96.000,00 per gli operai;
- che la Società ha proceduto ad erogare a favore di n.23 ex lavoratori dipendenti, il cui elenco nominativo si allega alla presente certificazione, la complessiva somma lorda di euro **1.442.103,74** a titolo di indennità di esodo incentivato;
- che in data 30.9.2016 la Carbosulcis S.p.a. ha conferito al Collegio Sindacale l'incarico per la certificazione degli incentivi all'esodo già erogati ed erogandi sino alla data del 31.3.2019;

tutto ciò premesso, il Collegio Sindacale, espletati gli opportuni controlli sulla documentazione messa a disposizione della Società, ad unanimità dei suoi componenti,

### **CERTIFICA**

che la Carbosulcis S.p.a. a Socio unico, nell'ambito del piano di chiusura delle attività della Miniera, approvato con L.R. n.29/2014 e successive integrazioni e norme attuative, ha rispettato i criteri di calcolo delle indennità all'esodo previsti dalle deliberazioni R.A.S. n.52/21 del 23.12.2014, n.67/12 del 29.12.2015, n. 35/40 del 18.07.2017 ed ha corrisposto dette somme a n.23 ex lavoratori dipendenti, per un importo lordo complessivo pari ad euro **1.442.103,74** (un milione quattrocento quarantaduecentotré/74), operando ritenute fiscali di legge per complessivi euro **331.683,86**.

NuraxiFigus, li 18 Marzo 2019

Dott. Giovanni Nicola Paba \_\_\_\_\_

Dott. Sergio Casu \_\_\_\_\_

Dott.ssa Cinzia Ambu \_\_\_\_\_

All.to elenco lavoratori incentivati